



# KVTES LIITE 12:n neuvottelutulos 08.02.2018

JHL:n edustajisto/hallitus 15.02.2018  
Marja Lehtonen/Riitta Rautiainen

# KVTES Liite 12 Palkan korotukset

---

Sopimusta sovelletaan omassa kodissa työskenteleviin perhepäivähoitajiin

Sopimuskausi on 1.2.2018 – 31.3.2020

KVTES allekirjoituspöytäkirjan mukaiset korotukset liitteessä 12

- **1.5.2018 yleiskorotus**, perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan **26 euroa** kuitenkin vähintään **1,25%:a**
- Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan **1,25 prosentilla**
- Liitteen 12 hoitopaikasta maksettavia korvauksia korotetaan:
  - 12PPH001 (koulutus)
    - yli 5 tunnin paikkaa 6,50 euroa (=26€/4)
    - enintään 5 tunnin paikkaa 3,25 euroa (= 6,50€/2)
  - 12PPH002
    - samat euromäärät

# KVTES Liite 12 Palkan korotukset

- **Yleiskorotus 1.4.2019**
  - Perhepäivähoitajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan **1,0 prosentin yleiskorotuksella**
  - Palkkausluvun 11 §:n mukaista **henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla**
- Liitteen 12 hoitopaikasta maksettavia korvauksia korotetaan:
- 12PPH001
  - yli 5 tunnin palkkaa 4,11 euroa (=1%:n korotus)
  - enintään 5 tunnin palkkaa 2,06 euroa (= 1%:n korotus )
- 12PPH002
  - yli 5 tunnin palkkaa 3,93euroa (=1%:n korotus)
  - enintään 5 tunnin palkkaa 1,96€ ((=1%:n korotus)

## KVTES Liite 12, paikallinen järjestelyerä

- Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien 1,2 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta  
-Perhepäivähoitajat mukana KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaisen erän jaossa
- Työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä
- Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä
- Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
- Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

# Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 % varsinaisesta palkasta

---

- Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon
- Kertaerän maksamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan vuosien 2018-2019 aikana
- Tuottavuustavoitteiden ja kertaerän piirissä on kunnan / kuntayhtymän koko henkilöstö.
- Kertaerä maksetaan koko henkilöstölle tammikuussa 2019

# Tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 % varsinaisesta palkasta

---

- Työntekijälle / viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään maanantaihin 2.9.2018 ja jatkunut keskeytyksettä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä
- Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä / viranhaltijalla ei ole ko. ajanjaksona yhtään palkallista päivää
- Osa-aikaisen työntekijän / viranhaltijan kohdalla käytetään osa-aikaprosenttina 18.11.2018 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia
- Varsinainen palkka määräytyy sen sopimusalan mukaan, jonka piirissä työntekijä / viranhaltija on 31.12.2018

# KVTES:n tekstimuutosten soveltaminen

---

KVTES luku V 4 § siirretään 2 §:ään Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtava sairaus

Takaisinperinnästä luopuminen eli 180 kalenteripäivän palkallisen sairausloman raja poistuu

KVTES luku V 9§ Isyysvapaan palkallisuus

Viranhaltijalla / työntekijällä on oikeus saada varsinainen palkkansa isyysvapaan **12** ensimmäiseltä arkipäivältä

KVTES luku V 10§ Tilapäinen hoitovapaa

Oikeus tilapäiseen hoitovapaaseen alle **12** vuotiaan lapsen äkillisesti sairastuessa

KVTES Liite 15 Lomarahahan vaihto lomarahavapaaksi

# KVTES Liite 12 teksti muutoksia

---

## 10 § Ylityö ja ylityökorvaus

Pykälään lisätty esimerkkejä ja soveltamisohje työaikakorvausten antamisesta vapaa-aikana

### Soveltamisohje (1 mom. ja 2 mom.)

Jos työvuoroluettelo on suunnitellaan työaikakorvauksia vapaa-aikana annettavaksi, säännöllinen työaika suunnitellaan vastaavasti vajaaksi. Lisä- tai ylityöraja ei tämän vuoksi alene. Jos työaikaa joudutaan teettämään enemmän kuin oli suunniteltu, työnantaja korvaa saamatta jääneen vapaa-aikakorvauksen rahana tai aikana III luvun 25 § 5 momentin mukaisessa ajassa. Siirtynyttä vapaa-aikakorvausta vastaava työaika on tällöin säännöllistä työaikaa.



# Liite 12 10 §

---

## Esimerkki 1 Keskeytynyt työaikajakso

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso. Jakso keskeytyy 3 päivän sairausloman vuoksi. Jaksolla on 27 todellista työpäivää. Jakson toteutunut työaika on 230 tuntia. Ylityöraja on  $8 \text{ t} \times 27 = 216$  tuntia, joten ylityötä on muodostunut  $230 \text{ tuntia} - 216 \text{ tuntia} = 14$  tuntia.

## Esimerkki 2 Keskeytynyt työaikajakso vapaa-aikakorvauksilla

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso. Jakso keskeytyy 3 päivän sairausloman vuoksi. Jaksolle on 24 todellisen työpäivän lisäksi 2 työajan tasauksesta ja yksi työaikakorvauksista johtuva vapaapäivä. Jakson toteutunut työaika on 230 tuntia. Ylityöraja on  $8 \text{ t} \times (24 + 2 + 1) = 8 \text{ t} \times 27 \text{ päivää} = 216$  tuntia. Ylityötä on muodostunut  $230 \text{ tuntia} - 216 \text{ tuntia} = 14$  tuntia. **Työnantaja korvaa saamatta jääneen vapaa-aikakorvauksen rahana tai aikana III luvun 25 § 5 momentin mukaisessa ajassa.**

# Liite 12 § 14 työryhmät

---

- Asetetaan seuraavat työryhmät:
- **Työryhmä, jonka tehtävänä on selvittää KVTES:n liitteen 12 työaika koskevien määräysten uudistamistarvetta.**
  - Mm. Liite 12 8 § 2 mom. 2. Säännöllisen työajan mahdollinen vajaus ja sen täyttö
  - Tästä käyty keskustelua jo 2015 lähtien mutta meillä ei ole yhteistä näkemystä KVTES:n työaikaluvun sovellettavien määräysten sitovuudesta.

# Liite 12 § 14 työryhmät

---

Työryhmä, jonka tehtävänä on

- **Selvittää 31.5.2019 mennessä onko KVTES:n liitteen 12 palkkausjärjestelmän muuttamiselle ja kehittämiselle edellytyksiä,**
- **Sekä tehdä selvitykseen perustuvat ehdotukset palkkausmääräysten muuttamiselle.**
- Alkusyksystä 2017 perhepäivähoitajien työryhmässä aloitettiin keskustelu perhepäivähoitajien saamisesta kk-palkan piiriin.
- Kaikkien osapuolten yhteinen näkemys oli, että muutosta ei ole yksinkertaista toteuttaa vaan se vaatii perusteellista selvittämistä
- Kaikkien osapuolten tavoite on saada aikaiseksi ratkaisu, jolla ei vaaranneta perhepäivähoidon tulevaisuutta
- Syksyllä 2017 tehtiin perinteinen perhepäivähoidon kysely työnantajille, jota muokattiin sellaiseksi, että vastauksista näkisi laajemmin perhepäivähoidon nykytilanteen

# Liite 12 § 14 työryhmät

---

- Kyselyn avulla kerätään tietoa jo olemassa olevista paikallisista sopimuksista koskien perhepäivähoitajien palkkausta
- Alla lyhyt listaus asioista, jotka mm. otettava huomioon:
  - perhepäivähoitajan omat lapset
  - Hoitajasta itsestään riippumaton syy varattujen hoitopaikkojen määrään – palkkaus verrattuna täyteen ryhmään
  - Subjekttiivisen päivähoito-oikeuden rajausta (20h)
  - Työpäivien pituus – vaikutukset hoitomuodon kysyntään
- Näissä sopimusneuvotteluissa pääpaino laitettiin palkankorotuksiin ja hoitopaikoista maksettavien korvausten korottamiseen.
- Ao tavalla tarkoitus vaikuttaa palkkausperusteeseen, mikäli perhepäivähoitajat saadaan kk-palkan piiriin
- Ao syystä ei haettu maksavia tekstimuutoksia

# KVTES Liite 12 Hoitopaikan hinnat sopimuskaudella

	Hoitopaikka on varattu keskimäärin yli 5 tunniksi päivässä		Hoitopaikka on varattu keskimäärin enintään 5 tunniksi päivässä	
1. Perhepäivähoitajalla on vähintään soveltuva ammatillinen tutkinto	1.2.2017	404,67 €	1.2.2017	202,35 €
12PPH001	1.4.2018	411,17 €	1.4.2018	205,60 €
	1.4.2019	415,28 €	1.4.2019	207,66 €
2. Perhepäivähoitajalla ei ole 1 kohdan mukaista tutkintoa	1.2.2017	385,83 €	1.2.2017	192,92 €
12PPH002	1.4.2018	392,32 €	1.4.2018	196,17 €
	1.4.2019	396,25 €	1.4.2019	198,13 €